

Samværspolitik for Venstres Ungdom

I Venstres Ungdom er der plads til alle og plads til at være forskellig. Derfor gør vi også alt for at sikre, at alle har det godt, hvor man udviser respekt for hinanden og respekterer hinandens grænser. I Venstres Ungdom har vi en kultur, hvor vi forventer, at alle kan føle sig trygge. For nogle er Venstres Ungdom også ens første møde med alkohol og det skal naturligvis ske i et godt, trygt og respektfuldt rum, som vores organisation er. Kulturen i vores organisation er nemlig, at det skal være det tryggeste sted at være ung og liberal henne.

Vores samværspolitik er derfor kulturbærende for organisationen og et klart udtryk for, hvordan vi opfører os overfor hinanden, hvad vi ikke tolerer og hvordan vi hjælper og håndterer, hvis et medlem bliver udsat for en ubehagelig oplevelse, eller føler, at andre modarbejder den trygge og sunde kultur, vi har i Venstres Ungdom.

I følgende afsnit kan du læse om, hvilken kultur vi har overfor hinanden og hvilke forventninger vi stiller til vores medlemmer i forhold til god adfærd, som en del af Venstres Ungdom. Denne kultur gælder i hele VU's landsorganisationen og dermed til alle nationale arrangementer.

- Lederkodeks
- Opførsel i VU
- Alkohol, fest og kursus politik
- Tillidsvalgte
- Personsager

Ligeledes har alle vores lokalforeninger en tryk og respektfuld kultur ude i deres lokale afdelinger, hvor de har defineret, hvilke forventninger de har til hinanden og til deres lokale arrangementer, hvor alle VU's medlemmer ligeledes skal føle sig trygge.

Venstres Ungdom skal altid være et trygt sted at være ung og liberal. Derfor forpligter vi også hinanden på at drøfte vores kultur og forventninger sammen. Det betyder helt konkret, at VU's Landsstyrelse mindst en gang årligt på et af de førstkommende Landsstyrelsesmøder efter Landsstævnet, vil revidere samværspolitikken, hvis der er behov for det, eller som minimum forsættes snakken om, hvordan vi sikrer den sundeste og tryggeste kultur i vores organisation. Derudover sender vi samværspolitikken ud til alle nye, som melder sig ind, så alle ved, hvordan kulturen i vores organisation er og hvilke forventninger vi har til hinanden. Den bliver også sendt ud til alle tillidsvalgte, når de er valgt, så de er 100% bekendte med hvert et ord, før alle nationale arrangementer og desuden ligger den offentligt tilgængelig for alle - både medlemmer og ikke-medlemmer på VU's hjemmeside. Alt dette gør vi, fordi vi ønsker et løbende fokus og en dialog i forhold til at sikre den bedste interne kultur i Venstres Ungdom.

Vores kultur gælder i hele organisationen både lokalt og nationalt. Derfor bestræber landsorganisationen sig også på at udbrede samværspolitikken til alle lokalforeninger og træne vores lokale bestyrelser i at sikre den bedste kultur og tryggeste sted at være ung og liberal.

Lederkodeks

Venstres Ungdom består af frivillige unge, og ledes af frivillige unge. Som leder i Venstres Ungdom har man et særligt ansvar for kulturen i vores organisation, og særligt i forhold til at sikre, at Venstres Ungdom er et trygt sted at være medlem, uanset om det er nationalt eller lokalt. Ledere i VU er alle der har en tillidspost i VU. Som leder i VU forventer vi at man går forrest og arbejder for:

- At Venstres Ungdom er et trygt sted med plads til alle
- At uacceptabel opførsel ikke tolereres.
- At håndtere konflikter og uenigheder internt på en ordentlig måde.
- At være en god ambassadør for VU for omverdenen, især hvis man repræsenterer VU eksternt såvel som internt.
- At være imødekommende overfor nye medlemmer.
- At tage sig godt af alle medlemmer.
- At repræsentere VU's samværspolitik og gå forrest for at skabe en sund kultur i VU.

Opførsel i VU

I Venstres Ungdom har vi en kultur, hvor almindelig god og ordentlig opførsel er en naturlig del blandt vores medlemmer. Det indebærer, at vi har en respektfuld og ordentlig omgang med hinanden. Det betyder, at vi accepterer og respekterer hinandens forskelligheder og personlige grænser. Derfor betyder et nej selvfølgelig og altid et nej i vores organisation - og det skal respekteres af alle.

Derfor tolerer vi heller ikke grænseoverskridende adfærd i VU, fordi det hører ikke hjemme i vores kultur. Skulle nogle ikke kunne forstå vores kultur, vil det blive sanktioneret. Oplever man grænseoverskridende adfærd, opfordrer vi til, at man kontakter en tillidsperson hurtigst muligt, fordi det hører ikke hjemme i vores organisation og er ikke forenelig med vores kultur.

Tillidspersoner er bl.a. men ikke udelukkende: landsformandskabet, forretningsudvalget, landssekretæren, trivselvagter, udvalgsmedlemmer eller lokalt valgte tillidspersoner. (Se evt. afsnit om trivselvagter eller personsager). Landsformanden og landssekretæren har desuden tavshedspligt jf. deres kontrakt, hvorfor man altid kan gå til dem.

Landsformandskabets, forretningsudvalgets og landssekretærens kontaktoplysninger forefindes altid på hjemmesiden. Kursusansvarlige og trivselvagternes kontaktoplysninger findes altid i kursusmaterialet og på kursets begivenhed.

Grænseoverskridende adfærd er bl.a., men ikke udelukkende:

- Brud på sund fornuft.
- Situationer uden positivt samtykke fra personen, der er blevet udsat for grænseoverskridende adfærd.
- Verbalt krænkende sprog og udtalelser - herunder mobning, racistiske, sexistiske og diskriminerende udtalelser
- Pres eller tvang
- Alle former for seksuelle krænkelser

Alkohol, fest og kursus politik

Venstres Ungdom afholder en række kurser og arrangementer, hvor fester indgår. Landsorganisationens arrangementer er at betragte som lukkede fester og er forbeholdt Venstres Ungdoms medlemmer. Skulle der komme folk udefra, er arrangørerne i sin ret til at smide dem ud.

Til VU's nationale arrangementer, fester og kurser bliver der serveret alkohol. VU's fester er at betragte som lukkede fester derfor ikke underlagt lovgivning for aldersgrænse for udskænkning af alkohol. Dog skal personer under 18 år indhente en underskrevet forældretilladelse, hvis man ønsker at drikke alkohol til et nationalt arrangement. Der vil ikke blive udskænket alkohol til personer under 18 år uden en gyldig forældretilladelse. Vi udsender forældretilladelser før alle nationale arrangementer.

Det er forbudt at medbringe eget alkohol til VU's nationale arrangementer. Ved overtrædelse af dette, vil det medføre en øjeblikkelig hjemsendelse på egen regning, samt en konfiskering af alkoholen. Hvis det er tilladt, vil det fremgå af deltagermaterialet.

Barpersonalet skal være minimum 16 år, og der skal altid være minimum en i baren, der er 18 eller derover som har det overordnede ansvar. Der skal være alkoholfrie alternativer i baren til alle arrangementer, og mulighed for alkoholfrie aktiviteter. Vi respekterer hinandens grænser - også når det kommer til alkohol. I Venstres Ungdom vil ingen derfor blive presset til at indtage alkohol. Vores kultur om alkohol er, at alle skal have en god aften, hvor man har haft det sjovt med alkohol og ens grænser er blevet respekteret.

Til alle vores nationale arrangementer er der trivselvagter til stede, som er med til at sikre, at den gode kultur bliver overholdt og alle får en god og tryk aften. Man kan altid henvende sig til dem. Der skal der altid være minimum to trivselvagter ad gangen, ved arrangementer med mere end 100 deltager skal der dog være tre. Vores trivselvagter holder sig fuldstændig ædru hele natten helt til festen er slut. Vores trivselvagter kan efter aftale med arrangørerne gå i seng, dog vil de være til rådighed hele natten, hvis nogle oplever noget utrygt, eller noget som ikke er i overensstemmelse med vores kultur. Minimum en af trivselvagter skal have kørekort. Minimum en af trivselvagter skal være medlem af forretningsudvalget.

Til Landsstævnet må det dog gerne være et medlem af Landsstævneudvalget i stedet. Kontaktoplysningerne på trivselvagterne forefindes altid i kursusmaterialet og på kursets begivenhed.

Baransvarlige, tillidsvalgt og trivselvagter har et særligt ansvar for at sikre en god fest for alle, samt et særligt ansvar for at nægte alkoholudskænkning til deltagere, der har fået for meget at drikke.

Den gode kultur og respektfulde opførsel, som medlemmer af Venstres Ungdom forventes at have overfor hinanden, forventes særligt afspejlet i opførslen overfor medlemmer af Kursusudvalget til nationale arrangementer. Dette gør sig også gældende for crew og Landsstævneudvalget til Landsstævnet. De lægger en kæmpe indsats for at give alle en god og tryk weekend, derfor er det kun i overensstemmelse med vores kultur, at vi udviser dem respekt og taknemlighed.

I VU er der nultolerance overfor euforiserende stoffer. Det bliver til aldrig en del af VU's kultur omkring gode og trykke fester. Det er ikke tilladt hverken at medbringe, indtage eller være påvirket af nogen former for euforiserende stoffer, herunder også hash og lattergas, til nationale arrangementer i Venstres Ungdom. Til et hvert landsdækkende arrangement i VU vil der være en narkotest til stede, og den kan forlanges taget, hvis minimum to medlemmer af Forretningsudvalget har mistanke om, at et medlem er påvirket af euforiserende stoffer. Narkotesten vil blive foretaget af trivselvagterne. Er narkotesten positiv, vil den pågældende blive bortvist, fra det pågældende arrangement for egen regning.

I VU er der som regel ikke kønsopdeling af sovefaciliteter og toiletter til kurser, fordi vi forventer, at folk respekterer hinanden. Dog er badefaciliteterne kønsopdelte. Ønsker man at sove på en kønsopdelt sovesal, kan man informere arrangørerne om dette på forhånd, og de vil imødekomme det.

I VU er der ved de fleste arrangementer fællesspisning og har du særlige madvaner (allergener, vegetar eller andet) vi skal tage højde for skal du orientere arrangørerne om dette ved tilmelding til det pågældende arrangement.

I en forening som VU er det naturligt, at der kan opstå følelser mellem medlemmer. Som med alt andet opførsel forventer vi, at man opfører sig ordentligt, og herunder at man sikrer samtykke og at man afholder sig fra at have seksuel omgang med medlemmer, der udviser en adfærd, som kunne indikere, at de er for fulde eller af anden årsag i en ustabil tilstand.

Ledelsesmedlemmer og oplægsholdere i VU skal desuden afholde sig fra kønslig omgang med medlemmer under 18 år. Jævnfør straffelovens §223 er det ulovligt at have samleje eller anden kønslig omgang med unge under 18 år, der er ”betroet en til opdragelse”, eller hvor det seksuelle forhold skyldes groft misbrug af alder og erfaring i foreningen. Overtrædelse af denne lovgivning kan give fængsel i op til fire år.

Tillidsvalgte

Det er ofte de tillidsvalgte og undervisningerne, der håndterer problemer og udfordringer i VU. Derfor er det også vigtigt, at vi klæder dem bedst muligt på til at håndtere dette. De skal have de bedste forudsætninger og redskaber, og derfor afholdes derfor årligt en kursusdag med fokus på bl.a.:

- Kultur, normer, grænser og samvær
- Alkohol og festkultur
- Ledelse af frivillige og unge, herunder udsatte unge.
- Alder og magtpositioner
- Erfaringsudveksling
- Konflikt håndtering
- Mobning

Personsager

Til nationale aktiviteter er det de ansvarlige, forretningsudvalget og trivselvagternes ansvar, at VU's kultur bliver overholdt og der bliver handlet med det samme, hvis nogle ikke efterlever vores kultur, eller hvis nogen er udsat for grænseoverskridende adfærd, føler sig chikaneret, mobbet eller på anden måde er utryg.

Personersager behandles som udgangspunkt af forretningsudvalget og håndteres af landsformanden. Skulle nogle mod forventning og mod VU's klare holdning til kulturen i vores organisation have udsat en anden for en ubehagelig eller krænkende oplevelse i forbindelse med et arrangement i Venstres Ungdom, er man aldrig alene.

Man kan naturligvis altid gå til et ledelsesmedlem i form af landsformandskabet, Landssekretæren, Forretningsudvalget eller en anden tillidsperson, som alle har tavshedspligt og har pligt til at behandle sagen seriøst og i tråd med medlemmets ønsker – fx anonymitet.

Vi har derudover et professionelt selskab tilknyttet i form af Arbejdsmiljøcentret, som har lang erfaring med håndtering af sexisme og krænkelse. Man kan være totalt anonym her. Hvis det vurderes, at sagen kræver juridisk vurdering, har Venstres Ungdom også en aftale med Norrbom Vinding, som juridisk vil kunne vurdere alle oplevelser. Begge tilbud er naturligvis noget, vi stiller gratis til rådighed for vores medlemmer, da vi ønsker at gøre alt for at komme ubehagelige oplevelser i vores organisation til livs. VU har ansvaret for vores medlemmer og for vores kultur. Det ansvar ønsker vi at være voksent.

Man kan finde alle kontaktoplysninger både på Arbejdsmiljøcentret og Norrbom Vinding inde på vores hjemmeside. Der ligger mail og telefonnummer, så man let kan komme i kontakt med dem under "sexisme hotline."

Ønsker man efter samtale med enten Arbejdsmiljøcentret og/eller Norrbom Vinding, at forretningsudvalget behandler sagen, vil forretningsudvalget gøre det. Ved behandlinger af interne sager er medlemmer af forretningsudvalget underlagt tavshedspligt og det vil aldrig komme ud.

Hvis en person fra forretningsudvalget er involveret i sagen, vil han/hun være inhabil og ikke være en del af den behandling, der vil ske i forretningsudvalget.

Bliver ovenstående retningslinjer ikke overholdt, vil forretningsudvalget beslutte en passende sanktion mod den person, som ikke har ageret efter VU's kultur. Sanktionen vil altid være en individuel vurdering og vurderes i den konkrete sag. De mulige sanktionsmuligheder bl.a., men ikke udelukkende:

- Stop for udsækning af alkohol til den bestemte person
- Udelukkelse fra nationale aktiviteter
- Udelukkelse af VU's Facebook grupper
- Opfordring fra landsorganisationen til lokalforeningen om eksklusion og fratagelse af poster for det pågældende medlem.

Til de nationale arrangementer er formand for Kursusudvalget, landsformanden eller arrangøren bemyndiget til at klippe deltagerarmbånd på personer med grov forsømmelig adfærd. Til Landsstævnet har formanden for Landsstævneudvalget også denne bemyndigelse.

Får man klippet sit deltagerarmbånd betyder det bortvisning fra arrangementet og hjemrejse for egen regning. Sager af særlig grov karakter bliver efterfølgende behandlet i Forretningsudvalget som personsager.

VU's lokalforeninger har mulighed for at indoptage og adoptere dette regelsæt eller danne deres egne retningslinjer for deres arrangementer. Udviklingsudvalget vil løbende facilitere lokale drøftelser af deres lokale kultur. VU's kultur skal være tryk og åben for alle - både lokalt og nationalt.

Vedttaget d. 27. april 2019 i Aarhus. Revideret på Landsstyrelsesmødet d. 15/08/2020 i Aalborg og d. 12/12/2020 på et digitalt Landsstyrelsesmøde.