

## **SAMVÆRSPOLITIK FOR VENSTRES UNGDOMS LANDSORGANISATION**

I Venstres Ungdom er der plads til alle og plads til at være forskellig. Derfor gør vi også alt for at sikre, at alle har det godt, hvor man udviser respekt for hinanden og respekterer hinandens grænser. I Venstres Ungdom har vi en kultur, hvor vi forventer, at alle kan føle sig trygge. For nogle er Venstres Ungdom også ens første møde med alkohol og det skal naturligvis ske i et godt, trygt og respektfuldt rum, som vores organisation er. Kulturen i vores organisation er nemlig, at det skal være det tryggeste sted at være ung og liberal henne.

Vores samværspolitik er derfor kulturbærende for organisationen og et klart udtryk for, hvordan vi opfører os overfor hinanden, hvad vi ikke tolerer og hvordan vi hjælper og håndterer, hvis et medlem bliver udsat for en ubehagelig oplevelse, eller føler, at andre modarbejder den trygge og sunde kultur, vi har i Venstres Ungdom.

I følgende afsnit kan du læse om, hvilken kultur vi har overfor hinanden og hvilke forventninger vi stiller til vores medlemmer i forhold til god adfærd, som en del af Venstres Ungdom. Denne kultur gælder i hele VU's landsorganisationen og dermed til alle nationale arrangementer.

- Kodeks til ledere og tillidsvalgte
- Opførsel i VU
- Alkohol-, fest- og kursuspolitik
- Personsager
- Studieture og internationale rejser

Venstres Ungdom skal altid være et trygt sted at være ung og liberal. Derfor forpligter vi også hinanden på at drøfte vores kultur og forventninger sammen. Det betyder helt konkret, at VU's Landsstyrelse mindst en gang årligt på et af de førstkommende Landsstyrelsesmøder efter Landsstævnet, vil revidere samværspolitikken, hvis der er behov for det, eller som minimum forsættes snakken om, hvordan vi sikrer den sundeste og tryggeste kultur i vores organisation.

Derudover sender vi samværspolitikken ud til alle nye, som melder sig ind, så alle ved, hvordan kulturen i vores organisation er og hvilke forventninger vi har til hinanden. Den bliver også sendt ud til alle tillidsvalgte, når de er valgt, så de er 100% bekendte med hvert et ord, før alle nationale

arrangementer. Desuden ligger den offentligt tilgængelig for alle - både medlemmer og ikke-medlemmer på VU's hjemmeside.

Alt dette gør vi, fordi vi ønsker et løbende fokus og en dialog i forhold til at sikre den bedste interne kultur i Venstres Ungdom.

## **1 LOKALFORANKRET SAMVÆRSPOLITIK**

Vores kultur gælder i hele organisationen både lokalt og nationalt. Derfor bestræber landsorganisationen sig også på at udbrede samværspolitikken til alle lokalforeninger og træne vores lokale bestyrelser i at sikre den bedste kultur og tryggeste sted at være ung og liberal.

Alle vores lokalforeninger har en tryk og respektfuld kultur ude i deres lokale afdelinger, hvor de har defineret, hvilke forventninger de har til hinanden og til deres lokale arrangementer, hvor alle VU's medlemmer ligeledes skal føle sig trygge.

VU's lokalforeninger har mulighed for at indoptage og adoptere dette regelsæt eller danne deres egne retningslinjer for deres arrangementer. Udviklingsudvalget vil løbende facilitere lokale drøftelser af deres lokale kultur. VU's kultur skal være tryk og åben for alle - både lokalt og nationalt.

## **2 KODEKS FOR LEDERE OG TILLIDSVALGTE**

Venstres Ungdom består af unge medlemmer, som ledes af frivillige, tillidsvalgte unge. Som tillidsvalgt i Venstres Ungdom har man et særligt ansvar for kulturen i vores organisation, og særligt i forhold til at sikre, at Venstres Ungdom er et trykt sted at være medlem, uanset om det er nationalt eller lokalt.

### **2.1 LEDELSESMEDLEMMER**

Ledelsesmedlemmer er de der af landsstævnet er udpeget til at være i ledelsen og skal tage det øverste ansvar. De der hører under denne definition, kan der stilles højere forventninger til. Ledelsesmedlemmer i VU består af landsformandsskabet, forretningsudvalget, landssekretæren, kursus-ansvarlig, formanden for landsstævneudvalget samt øvrige udvalgsformænd.

Landsformanden, landssekretæren og forretningsudvalget har desuden tavshedspligt, hvorfor man altid kan gå til dem.

## 2.2 TILLIDSVALGTE

Tillidsvalgte personer i VU er alle dem, som har en tillidspost i VU's landsorganisationen, herunder særligt ledelsesmedlemmer (som defineret ovenfor), landsstyrelsesmedlemmer, trivselsvagter, crew til kurserne, medlemmer af nationale udvalg eller lokalt valgte tillidspersoner.

Som tillidsvalgt i VU forventer vi at man går forrest og arbejder for:

- at) Venstres Ungdom er et trygt sted med plads til alle.
- at) uacceptabel opførsel ikke tolereres.
- at) håndtere konflikter og uenigheder internt på en ordentlig måde.
- at) være en god ambassadør for VU for omverdenen, især hvis man repræsenterer VU eksternt såvel som internt.
- at) være imødekommende overfor nye medlemmer.
- at) tage sig godt af alle medlemmer.
- at) repræsentere VU's samværspolitik og gå forrest for at skabe en sund kultur i VU.

Det er ofte de tillidsvalgte, der håndterer problemer og udfordringer i VU. Derfor er det også vigtigt, at vi klæder dem, og alle det kunne blive relevant for, bedst muligt på til at håndtere dette. De skal have de bedste forudsætninger og redskaber, og derfor afholdes derfor årligt et arrangement med fokus på bl.a.:

- Kultur, normer, grænser og samvær
- Alkohol og festkultur
- Ledelse af frivillige og unge, herunder udsatte unge
- Alder og magtpositioner
- Erfaringsudveksling
- Konflikthåndtering
- Mobning

## 3 OPFØRSEL I VU

I Venstres Ungdom har vi en kultur, hvor almindelig god og ordentlig opførsel er en naturlig del blandt vores medlemmer. Det indebærer, at vi har en respektfuld og ordentlig omgang med hinanden. Det betyder, at vi accepterer og respekterer hinandens forskelligheder og personlige grænser. Derfor betyder et nej selvfølgelig og altid et nej i vores organisation - og det skal respekteres af alle.

Derfor tolerer vi heller ikke grænseoverskridende adfærd i VU, fordi det hører ikke hjemme i vores kultur. Skulle nogle ikke kunne forstå vores kultur, vil det blive sanktioneret. Oplever man

grænseoverskridende adfærd, opfordrer vi til, at man kontakter en tillidsvalgt eller trivselsudvalget hurtigst muligt, fordi det hører ikke hjemme i vores organisation og er ikke forenelig med vores kultur. Trivselsudvalgets kontaktinformationer kan findes på hjemmesiden.

Grænseoverskridende adfærd er bl.a., men ikke udelukkende:

- Brud på sund fornuft.
- Situationer uden positivt samtykke fra personen, der er blevet udsat for grænseoverskridende adfærd.
- Verbalt krænkende sprog og udtalelser - herunder mobning, racistiske, sexistiske og diskriminerende udtalelser
- Pres eller tvang
- Alle former for seksuelle krænkelser

## **4 ALKOHOL-, FEST- OG KURSUSPOLITIK**

Den gode kultur og respektfulde opførsel, som medlemmer af Venstres Ungdom forventes at have overfor hinanden, forventes særligt afspejlet i opførslen overfor medlemmer af Kursusudvalget og crew til nationale arrangementer. Dette gør sig også gældende for crew og Landsstævneudvalget til Landsstævnet. De lægger en kæmpe indsats for at give alle en god og tryk oplevelse. Derfor er det kun i overensstemmelse med vores kultur, at vi udviser dem respekt og taknemlighed.

### **4.1 ALKOHOL**

Venstres Ungdom afholder en række kurser og arrangementer, hvor fester indgår. Landsorganisationens arrangementer er at betragte som lukkede fester og er forbeholdt Venstres Ungdoms medlemmer. Skulle der komme folk udefra, er arrangørerne i sin ret til at smide dem ud.

Til VU's nationale arrangementer, fester og kurser bliver der serveret alkohol. VU's fester er at betragte som lukkede fester derfor ikke underlagt lovgivning for aldersgrænse for udskænkning af alkohol. Dog skal personer under 18 år indhente en fysisk eller digitalt underskrevet forældretilladelse, hvis man ønsker at drikke alkohol til et nationalt arrangement. Der vil ikke blive udskænket alkohol til personer under 18 år uden en gyldig forældretilladelse. Vi udsender forældretilladelser før alle nationale arrangementer.

Det er forbudt at medbringe eget alkohol til VU's nationale arrangementer. Ved overtrædelse af dette, vil det medføre en konfiskering af alkoholen. Hvis det er tilladt, vil det fremgå af deltagermateriale.

Barpersonalet skal være minimum 16 år, og der skal altid være minimum en i baren, der er 18 eller derover som har det overordnede ansvar. Der skal være alkoholfrie alternativer i baren til alle arrangementer, og mulighed for alkoholfrie aktiviteter.

Vi respekterer hinandens grænser - også når det kommer til alkohol. I Venstres Ungdom vil ingen derfor blive presset til at indtage alkohol. Vores kultur om alkohol er, at alle skal have en god aften, hvor ens grænser er blevet respekteret.

Baransvarlige, ledelsesmedlemmer og trivselsvagter har et særligt ansvar for at sikre en god fest for alle, samt et særligt ansvar for at nægte alkoholudskænkning til deltagere, der har fået for meget at drikke.

## 4.2 TRIVSELS- OG ÆDRUVAGTER

Til alle vores nationale arrangementer er der trivselsvagter til stede, som er med til at sikre, at den gode kultur bliver overholdt og alle får en god og tryk aften. Man kan altid henvende sig til dem.

Der skal altid være minimum to trivsels- og ædruvagter ad gangen til arrangementer arrangeret og afholdt af VU. Vores trivsels- og ædruvagter holder sig fuldstændig ædru hele natten helt til festen er slut. Vores trivsels- og ædruvagter kan efter aftale med arrangørerne gå i seng inden festen slutter, dog skal de være til rådighed hele natten, hvis nogle oplever noget utrygt, eller noget som ikke er i overensstemmelse med vores kultur.

Minimum en af trivselsvagter skal have kørekort. Minimum en af trivsels- og ædruvagter skal være medlem af forretningsudvalget. Hvis der vælges en udenfor forretningsudvalget, vil vedkommende udelukkende agere ædruvagter og ikke trivselsvagt. Således er det kun medlemmet af forretningsudvalget der håndterer konflikter el.lign. Til Landsstævnet må det dog gerne være et medlem af Landsstævneudvalget i stedet. Kontaktoplysningerne på trivsels- og ædruvagterne forefindes altid i kursusmaterialet.

## 4.3 EUFORISERENDE STOFFER

I VU er der nultolerance overfor euforiserende stoffer. Det bliver aldrig til en del af VU's kultur omkring gode og trygge fester. Det er ikke tilladt hverken at medbringe, indtage eller være påvirket af nogen former for euforiserende stoffer, herunder også hash og lattergas, til nationale arrangementer i Venstres Ungdom. Hvis minimum to medlemmer af Forretningsudvalget har mistanke om, at et medlem er påvirket af euforiserende stoffer til et landsdækkende arrangement, kan det forlanges at vedkommende tager en narkotest på nærliggende hospital. Hvis dette modsættes, vil pågældende

blive bortvist fra det pågældende arrangement for egen regning. Er narkotesten positiv, vil den pågældende ligeledes blive bortvist, fra det pågældende arrangement for egen regning. Særligt skal det også bemærkes, at alle overtrædelser af loven bliver anmeldt til politiet.

#### 4.4 ØVRIGE FORHOLD

I VU er der som regel ikke kønsopdeling af sovefaciliteter og toiletter til kurser, fordi vi forventer, at folk respekterer hinanden. Ønsker man at sove på en kønsopdelt sovesal, kan man informere arrangørerne om dette på forhånd, og de vil imødekomme det.

I VU er der ved de fleste arrangementer fællesspisning og har du særlige madvaner (allergener, vegetar eller andet) vi skal tage højde for skal du orientere arrangørerne om dette ved tilmelding til det pågældende arrangement.

I en forening som VU er det naturligt, at der kan opstå følelser mellem medlemmer. Som med alt andet opførsel forventer vi, at man opfører sig ordentligt, og herunder at man sikrer samtykke og at man afholder sig fra at have seksuel omgang med medlemmer, der udviser en adfærd, som kunne indikere, at de er for fulde eller af anden årsag i en ustabil tilstand.

Ledelsesmedlemmer og eksterne aktører til landsdækkende arrangementer i VU, som er over 18 år, skal desuden afholde sig fra kønslig omgang med deltagere under 18 år. Jævnfør straffelovens §223 er det ulovligt at have samleje eller anden kønslig omgang med unge under 18 år, der er "betroet en til opdragelse", eller hvor det seksuelle forhold skyldes groft misbrug af alder og erfaring i foreningen. Overtrædelse af denne lovgivning kan give fængsel i op til fire år.

## 5 PERSONSAGER

Til nationale aktiviteter er det arrangøren, ledelsesmedlemmerne og trivselsvagternes ansvar, at VU's kultur bliver overholdt og der bliver handlet med det samme, hvis nogle ikke efterlever vores kultur, eller hvis nogen er udsat for grænseoverskridende adfærd, føler sig chikaneret, mobbet eller på anden måde er utryk.

Skulle nogle mod forventning og mod VU's klare holdning til kulturen i vores organisation være blevet udsat for en ubehagelig eller krænkende oplevelse i forbindelse med et arrangement i Venstres Ungdom, er man aldrig alene. Vi har flere forskellige måder hvorpå det er muligt at anmelde noget, man har været udsat for.

## 5.1 LEDELSESMEDLEMMER OG TRIVSELSUDVALGET

Man kan naturligvis altid gå til et ledelsesmedlem i form af særligt landsformandskabet, Landssekretæren eller forretningsudvalget, som alle har tavshedspligt og har pligt til at behandle sagen seriøst og i tråd med medlemmets ønsker – fx anonymitet.

Ligeledes kan man altid kontakte trivselsudvalget via hjemmesiden, som består af tidligere ledelsesmedlemmer af Venstres Ungdom. Disse er udvalgt med fokus på diversitet og at deres aktive tid i Venstres Ungdom er så tilpas på afstand af VU, at de kan agere fuldkomment neutralt og anonymt. Også gældende for trivselsudvalget er at de har tavshedspligt og behandler alle sager anonymt, således alle parter er anonymiseret når den enkelte sag endeligt behandles af forretningsudvalget.

## 5.2 EKSTERNE SAMARBEJDSAFTALER

Vi har derudover et professionelt selskab tilknyttet i form af Arbejdsmiljøcentret, som har lang erfaring med håndtering af sexisme og krænkelse. Man kan være totalt anonym her. Hvis det vurderes, at sagen kræver juridisk vurdering, har Venstres Ungdom også en aftale med Norrbom Vinding, som juridisk vil kunne vurdere alle oplevelser. Begge tilbud er naturligvis noget, vi stiller gratis til rådighed for vores medlemmer, da vi ønsker at gøre alt for at komme ubehagelige oplevelser i vores organisation til livs. VU har ansvaret for vores medlemmer og for vores kultur. Det ansvar ønsker vi at være voksent.

Man kan finde alle kontaktoplysninger både på Arbejdsmiljøcentret og Norrbom Vinding inde på vores hjemmeside. Der ligger mail og telefonnummer, så man let kan komme i kontakt med dem under "sexisme hotline".

## 5.3 BEHANDLING AF SAGER

Personsager behandles som udgangspunkt af forretningsudvalget og håndteres af landsformanden. Ønsker man efter samtale med enten Arbejdsmiljøcentret og/eller Norrbom Vinding, at forretningsudvalget behandler sagen, vil forretningsudvalget gøre det. Ved behandlinger af interne sager er medlemmer af forretningsudvalget underlagt tavshedspligt og det vil aldrig komme ud.

Hvis en person fra forretningsudvalget er involveret i sagen, vil han/hun være inhabil og ikke være en del af den behandling, der vil ske i forretningsudvalget.

## 5.4 SANKTIONERING

Bliver samværspolitikens retningslinjer ikke overholdt, vil forretningsudvalget beslutte en passende sanktion mod den person, som ikke har ageret efter VU's kultur. Sanktionen vil altid være en individuel vurdering og vurderes i den konkrete sag. De mulige sanktionsmuligheder bl.a., men ikke udelukkende:

- Stop for udskænkning af alkohol til den bestemte person
- Udelukkelse fra nationale aktiviteter
- Udelukkelse af VU's Facebook grupper
- Opfordring fra landsorganisationen til lokalforeningen om eksklusion og fratagelse af evt. poster for det pågældende medlem.

Til de nationale arrangementer er formand for Kursusudvalget, landsformanden eller arrangøren bemyndiget til at klippe deltagerarmbånd på personer med grov forsømmelig adfærd. Til Landsstævnet har formanden for Landsstævneudvalget også denne bemyndigelse.

Får man klippet sit deltagerarmbånd betyder det bortvisning fra arrangementet og hjemrejse for egen regning. Sager af særlig grov karakter bliver efterfølgende behandlet i Forretningsudvalget som personsager.

Alle lovovertrædelser vil selvfølgelig blive meldt til politiet.

## **6 STUDIETURE OG INTERNATIONALE REJSER**

VU mener at studieture og internationale rejser udgør en unik mulighed for medlemmerne til at udvide deres horisont, skabe varige venskaber og lære om forskellige kulturer og politik i andre lande. For at sikre at disse oplevelser forbliver gode for alle deltagere gælder det, at under alle studieture og internationale rejser forventes det, at alle medlemmer følger de retningslinjer, der er fastsat i den øvrige samværspolitik.

Alle deltagere forventes at udvise sund fornuft og ansvarlighed i deres handlinger under hele rejsen. Respekt for lokale skikke er af afgørende betydning. Alle deltagere skal overholde de gældende love og regler i de lande, som besøges under studieturen eller rejsen. Det er deltagerens individuelle ansvar at være opmærksomme på og overholde lokale forskrifter.

Rejselederen vil som udgangspunkt være et medlem af forretningsudvalget. Hvis rejselederen ikke er medlem af forretningsudvalget, vil vedkommende agere som ledelsesmedlem under rejsen. Rejselederen har ansvaret for at sikre medlemmernes trivsel og træffe beslutninger i eventuelle problematiske situationer. Det forventes, at rejselederen er ansvarlig og kan indtage alkohol med måde. Men det kræves ikke, at vedkommende er fuldstændig ædru under hele rejsen.



Overtrædelse af retningslinjerne kan resultere i passende sanktioner, herunder, men ikke begrænset til, bortvisning fra studieturen og hjemsendelse på egen regning. Beslutninger om sanktioner træffes af det ansvarlige ledelsesmedlem eller forretningsudvalget, afhængigt af alvoren af overtrædelsen.

*Vedtaget d. 27. april 2019 i Aarhus. Revideret på Landsstyrelsesmødet d. 15/08/2020 i Aalborg, d. 12/12/2020 på et digitalt Landsstyrelsesmøde og d. 04/11/2023 i Holstebro*